

巢湖学院报

CHAO HU XUE YUAN BAO



第 223 期
2017 年 1 月 10 日

国内统一刊号:CN34-0824/(G)
主 办:中共巢湖学院委员会
编辑出版:《巢湖学院报》编辑部
E-mail:zzy1521@163.com

安徽省高校校报工作优秀单位

中共巢湖学院第二次党员代表大会胜利闭幕



本报讯 经过三天紧张有序的工作,在省委、省委教育工委的悉心指导和全体党员代表、工作人员的共同努力下,巢湖学院第二次党员代表大会圆满完成了各项任务,于1月6日上午在求实报告厅胜利闭幕。

中共安徽省委教育工委组织部调研员朱晓明同志到会指导并在主席台前就座。大会执行主席朱仁义、朱灿平、刘洪涛、孙庆平、肖圣忠、何照泽、张继山、陈士群、祝家贵、董金山及大会主席团成员在主席台就座。大会由祝家贵同志主持。

本次大会应到代表 122 人,因公事因病请假 2 人,实到代表 120 人,符合开会规定人数。

上午 10 时,总监票人周祥同志向大会宣布新一届“两委”委员候选人得票情况。大会主持人祝家贵同志宣布新当选的“两委”委员名单。

新当选的中共巢湖学院党委委员是(以姓氏笔画为

序):朱灿平、朱定秀(女)、阮爱民、余洁平、郑尚志、祝家贵、徐柳凡、黄志圣。

新当选的中共巢湖学院纪委委员是(以姓氏笔画为序):王光富、刘洪涛、阮爱民、肖圣忠、张安东、张继山、陈恩虎。

大会以举手表决的方式通过了朱灿平同志代表校党委所作的《中国共产党巢湖学院第二次党员代表大会关于中共巢湖学院委员会工作报告的决议(草案)》,阮爱民同志代表校纪委所作的《中国共产党巢湖学院第二次代表大会关于中共巢湖学院纪律检查委员会工作报告的决议(草案)》。

朱灿平同志致闭幕词。

朱灿平指出,本次党代会是一次继往开来、团结奋进、求真务实、凝心聚力的大会。大会全面总结了学校第一次党代会以来的工作成绩和基本经验,客观分析了学

校当前面临的机遇和挑战,更加明确了今后五年的奋斗目标、主要任务和发展措施。这次大会的胜利召开,必将对学校今后五年乃至更长时期的快速、健康发展起到积极的引领作用。

朱灿平认为,会议期间,代表们本着对党和学校事业发展高度负责的态度,以强烈的政治责任感和历史使命感,认真审议党委工作报告和纪委工作报告,代表们围绕学校党建和发展积极建言献策,体现了坚强的党性原则和良好的精神风貌。学校将对代表们所提的意见和建议,进行认真归纳、消化、吸收在进一步修改的报告中,落实在今后的工作中。

朱灿平代表新一届“两委”委员郑重表态,要进一步加强学习实践,进一步强化担当精神,进一步强化廉洁自律,时刻牢记使命光荣、责任重大,发挥“关键少数”的示范带头作用,坚持干在先、走在前、作表率,以实际行动释放以上率

下的正能量,以大感召凝聚干事创业的精气神。

朱灿平要求,全校各级党组织和广大党员干部要迅速行动起来,组织开展形式多样的学习宣传贯彻活动,把思想和行动真正统一到党代会精神上来,统一到党委的决策部署上来。

朱灿平强调,让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在省委和省教育工委的坚强领导下,紧紧依靠全校广大师生员工,不忘初心、砥砺前行,撸起袖子加油干,干在实处、走在前列,为全面建成地方应用型高水平大学而团结奋斗,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

大会在庄严的《国际歌》中圆满结束。

最后,大会主持人祝家贵同志宣布我校第二次党员代表大会胜利闭幕。

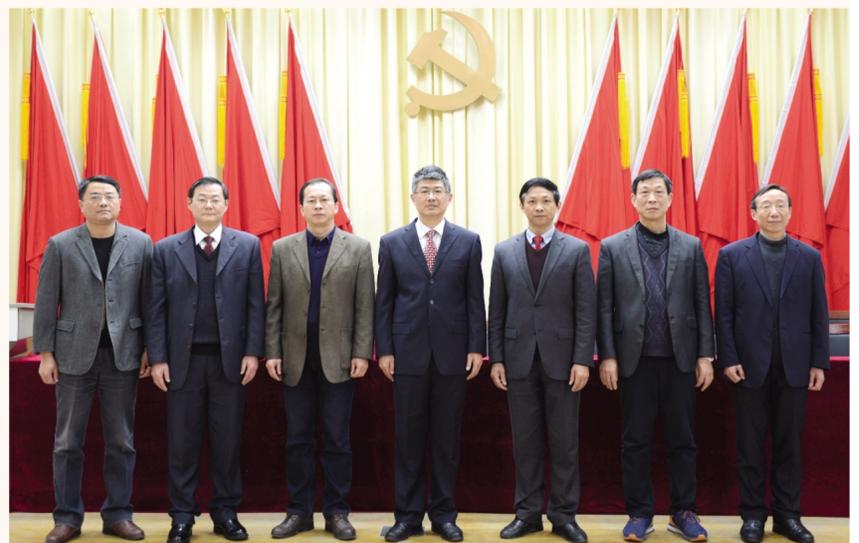
(文/陈小波 摄/王震宇 夏勇)

中共巢湖学院第二届党委成员

中共巢湖学院第二届纪委成员



书记:朱灿平(右五) 副书记:祝家贵(右四)
委员(以姓氏笔画为序):朱灿平(右五) 朱定秀(女,右二) 阮爱民(右三) 余洁平(左一)
郑尚志(右一) 祝家贵(右四) 徐柳凡(左三) 黄志圣(左二)



书记:阮爱民(右四) 副书记:肖圣忠(右三)
委员(以姓氏笔画为序):王光富(左一) 刘洪涛(左三) 阮爱民(右四) 肖圣忠(右三) 张安东(右一)
张继山(左二) 陈恩虎(右二)

坚持从严治党 加快内涵发展 为建设有特色、高水平地方应用型大学而奋斗

——在中共巢湖学院第二次党员代表大会上的报告

(2017年1月5日)

朱灿平



各位代表、同志们:

现在,我代表中共巢湖学院第一届委员会向大会作工作报告,请予审议。

中共巢湖学院第二次党员代表大会,是在全校上下深入学习贯彻党的十八大和省委第十次全会精神、加快建设地方应用型高水平大学关键阶段召开的一次十分重要的会议。

大会的主题是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻党的十八大和十八届三、四、五、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,一心一意谋发展,聚精会神抓党建,坚定不移走内涵发展道路,为建设有特色、高水平地方应用型大学而奋斗。

一、过去五年的工作回顾

学校第一次党代会以来,在省委、省政府和省教育工委、省教育厅的坚强领导下,校党委牢牢把握方向,统领全局,协调各方,团结带领广大党员和师生员工,抢抓机遇,开拓进取,围绕第一次党代会确定的目标任务和“三步走”发展战略,落实从严治党,深化改革创新,强化内涵建设,推动学校各项事业蓬勃发展,“办合格”、“有特色”的阶段性目标初步实现。

(一)党建工作开创新局面

党委坚持把“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”作为党建工作的出发点和落脚点,持之以恒推进党的思想建设、组织建设、作风建设和党风廉政建设,为学校科学发展提供了坚强保障。校党委荣获中组部等单位联合举办的“中华优秀传统文化知识竞赛”优秀组织奖,校领导班子在2015年度省属高校综合考核中获得“好”等次。

1.理论武装得到加强。强化思想理论学习,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,牢牢把握意识形态工作主动权。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑,指导实践,推动工作。坚持立德树人,加强思想政治教育,培育和践行社会主义核心价值观。扎实开展创先争优、群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“讲看齐、见行动”学习讨论。明确学习目标,颁布学校章程,实施“十二五”发展规划,推动学校科学发展。

2.组织建设坚强有力。贯彻落实党委领导下的校长负责制,严格党委会、校长办公会议事决策规则,党委的领导核心作用不断增强。落实党代会常任制和党代表任期制,积极推进“学习型、服务型、创新型”基层党组织建设,按期开展基层党组织换届工作。持续加强党员队伍建设,五年来,共发展党员3409人,表彰48个先进党组织、121名优秀共产党员,先后有4个党组织、6名党员受到上级党组织表彰。

3.干部队伍建设活力。树立正确用人导向,坚持德才兼备、任人唯贤原则,落实20字好干部标准。完善干部选拔任用、管理考核和培养培训机制,加强干部队伍建设。实行公开招聘、竞争上岗,丰富干部选拔任用形式。严格按照规定程序、标准和选人用人,选优配强各级领导班子。五年来,共提拔正处级干部18名,副处级干部36名,科级干部88名。干部队伍结构更加优化,干事创业氛围更加浓厚。

4.作风建设和党风廉政建设深入推进。坚持从严治党,严格执行中央八项规定和省委省政府“三十条”,驰而不息改进工作作风。学习贯彻两个《准则》和两个《条例》,严守党的政治纪律和政治规矩。认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任,积极配合开展巡视、审计工作,扎实推进巡视、审计反馈问题整改。强化廉政教育,实施廉政风险防控,持续开展“管党治党宽松软问题”专项治理,严肃执纪问责,营造风清气正、勤政廉政的良好氛围。

(二)办学水平实现新提升

党委坚持以改革创新为动力,不断推进管理体制和机制改革,逐步完善内部治理结构,充分调动各方面积极性,激发了办学活力,提升了办学水平。

1.人才培养质量不断提高。深化教育教学改革,优化学科专业结构,推进创新创业教育,强化学科竞赛,构建了以能力为导向的人才培养体系。五年来,学生在省级以上各类竞赛中获奖738项,其中国家级189项,毕业生初次就业率和用人单位满意度均保持在90%以上。学校先后荣获国家级“大学生创新创业训练计划项目实施高校”、“省级”大

学生创新创业教育示范校”等称号。2013年,学校顺利通过教育部本科教学工作合格评估。

2.师资队伍结构逐步优化。大力推进人才强校战略,加大人才引进培养力度,逐步形成一支结构合理、师德高尚、业务精湛、充满活力的师资队伍。五年来,引进各类人才127人;新增省学术与技术带头人及后备人选3人,省级教学名师6人,教坛新秀8人,教学团队4个;获评正高级职称23人,副教授107人。

3.科研与服务社会能力不断增强。加强科研平台建设,新增省级平台1个,校级平台16个。承担各类项目687项,获批国家专利335项,荣获各类科研奖项43项。主动融入地方经济社会发展,与地方政府、企事业单位签订合作协议130余项。加强继续教育和服务培训,培训各类人员12000余人次。扩大对外交流合作,与国(境)外15所院校签订交流合作协议12项。

4.办学条件明显改善。坚持勤俭办学,多方筹集资金,积极争取项目。五年来,基本建设总投资达1.73亿元,新增建筑面积7.7万平方米。新建图书馆、工程实训中心、教学楼(慎思楼)、学生公寓等一批项目,完成田径运动场、节能监管平台、电力扩容、空调安装、道路硬化、校园绿化等建设改造项目。新增教学科研仪器设备值近亿元,文献资源115万册。积极推进校园网、一卡通、电子政务、移动图书馆、档案馆、校医院等公共服务体系建设,保障服务能力不断提升。

(三)和谐校园呈现新面貌

党委牢牢把握改革发展稳定大局,坚持办学以教师为本、教学以学生为本,营造了和谐稳定、积极向上的发展氛围。

1.师生爱校荣校意识不断增强。坚持党的群众路线,加强民主管理,规范“三重一大”决策程序,完善科学民主决策机制。建立重大校务通报和重大决策征求意见制度,充分发挥党代会、教代会、群团组织与民主党派的作用,加大信息公开,切实保障师生员工知情权、参与权和监督权。认真落实老同志待遇,关心老同志生活。师生员工的主人翁意识、责任意识、爱校荣校意识明显增强,干事创业热情不断迸发,精神面貌焕然一新。

2.校园文化生活更加丰富。以社会主义核心价值观为统领,坚持“德学并举、知行合一”办学理念,积极融合区域文化元素,开展科技竞赛、志愿服务、社会实践、文化体育等校园文化活动,积极引导师生员工成长成才。五年来,举办各类文化活动近850场(次),参与人数累计达12万人次,形成了教书育人、管理育人、服务育人和文化育人的良好氛围。学校先后荣获“全国文明单位”和“全国大中专学生志愿服务暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”等称号。

3.师生工作学习生活逐步改善。大力实施民生工程,教职工人均收入实现5年翻一番。新建人才公寓17500平方米,有效缓解青年教师住房困难。创办教工餐厅与活动中心,发放餐补补贴。关心教职工身心健康,定期组织体检,办理重大疾病保险和工伤保险,实施医疗补助和大病救助。定期慰问困难党员及师生员工。完善劳动用工保障,及时办理相关保险,落实国家资助政策,累计资助学生近36000人次,资助金额8500多万元。拓展社会助学渠道,新增社会奖助学金8项,资助金额42.5万元,资助学生163人,学校获评2015年全省学生资助工作先进单位。全力推进征地拆迁、校园及周边环境综合整治,深入开展节约型校园、平安校园建设,共建温馨家园。

各位代表、同志们,五年来学校各项事业的每一点进步,都离不开省委、省政府和省教育工委、省教育厅的坚强领导,离不开地方政府和社会各界的大力支持,更离不开我们全体巢湖学院人的奋力拼搏。在此,我代表学校党委,向关心支持学校发展的各级领导、各界朋友和广大校友,向为学校发展做出重要贡献的老领导、老同志,向兢兢业业、勤奋工作的全校“大”党员、干部、师生员工,表示衷心的感谢和崇高的敬意!

回顾五年来的改革发展实践,我们深刻体会到,学校要实现健康快速发展,必须做到六个坚持:

一是必须坚持党的领导,立德树人。坚持党委领导下的校长负责制,不断增强各级党组织的凝聚力、战斗力和创造

策导向和路径指引,给学校发展注入了强大动力。

与此同时,各高校千帆竞发、百舸争流的激烈竞争态势,学校既要“赶”又要“转”的双重压力和任务,以及面临的诸多困难和挑战也时刻警醒我们:必须进一步坚定信心、振奋精神,凝心聚力、锐意进取,必须认真分析形势,敏锐把握机遇,科学谋划未来,积极应对挑战,持之以恒地推进各项事业快速发展。

(一)指导思想

今后五年学校发展的指导思想是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻党的十八大和十八届三、四、五、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,深入学习贯彻省委第十次全会精神,认真落实“四个全面”战略布局,牢固树立“五大发展”新理念,坚持党的教育方针,主动适应区域经济社会发展需要,围绕人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新,以提高发展质量和效益为中心,以立德树人为根本任务,以深化改革为动力,以全面从严治党为保证,全力推进各项建设,努力把学校建设成为地方应用型高水平大学,为建设美好安徽以及区域经济社会发展做出更大贡献。

(二)发展目标

今后五年学校的总体发展目标是:综合改革不断深化,内涵建设持续加强,人才培养质量全面提升,到2020年把学校建设成为特色明显、综合实力位居省内同类院校前列的地方应用型大学,为区域经济社会发展做出更大贡献。

——办学规模稳中有增。全日制在校生达到17000人左右,成人教育学生达到1200人左右。

——人才质量明显提高。深化人才培养模式改革,构建和完善“三位一体”教育教学体系,不断提高学校创新创业能力和就业质量。顺利通过教育部本科教学工作审核评估。

——学科专业更加优化。加强应用学科建设,提升学科建设水平。加强专业建设改造,培育一批特色专业。本科专业数达到60个,力争实现专业硕士学位点零的突破。

——师资队伍不断强化。引进、培养一批高水平学科带头人和应用研究领军人才,高水平教学科研团队建设成效明显。增加专任教师总量,提高“双师双能型”教师比例,优化师资队伍结构。

——创新水平有所提升。深化科研管理体制和机制改革,加强创新人才队伍和协同创新平台建设,取得一批标志性科研成果,实现科研经费较大幅度增长。

——服务能力显著增强。加强环巢湖研究中心等智库建设,突出应用研究,推动地方优秀传统文化传承创新,服务地方发展能力显著增强。

——制度体系更加健全。优化内部治理结构,健全现代大学制度体系,不断完善管理机制、评价机制、用人机制和监督机制。

——办学特色越发彰显。坚持特色发展,发挥比较优势,彰显学校在学科专业、社会服务、校园文化三个方面的特色。

——智慧校园初步建成。加快基础设施与信息化建设,提高信息化应用水平,推进信息技术与教育教学、管理服务融合创新发展,初步建成智慧校园。

(三)主要任务和发展措施

为确保今后五年发展目标任务的落实,我们必须坚持“五大发展”新理念,着力推进创新发展、内涵发展、特色发展、开放发展、和谐发展,切实做好以下工作:

一是坚持创新发展,全面深化改革。深入贯彻《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》、《安徽省地方高水平大学立项建设分类发展的意见》精神,全面深化改革,推动创新发展,初步建成智慧校园。

二是完善内部治理体系建设。完善党委领导下的校长负责制,落实“三重一大”决策制度。贯彻实施学校章程,健全现代大学制度体系,推进校院两级管理和目标管理改革,充分发挥学术委员会、群团组织和民主党派的民主管理与监督职能,提高科学民主决策水平。

三是深化创新创业教育改革。落实省政府创新创业教育改革工作要求,完善实施方案,强化平台基地建设,探索协同育人机制,构建社会责任、创新精神、实践能力“三位一体”培养体系。

四是深化科研管理体制和机制改革。推进科研目标管理,完善考核评价机制,坚持立足地方、面向应用,培育特色。引入竞争淘汰机制,完善科研平台建设与运行管理。

五是深化人事分配制度改革。科学核定岗位编制,推行全员岗位管理。实行分类考评、晋升、聘任制度,构建能进能出、能上能下的人事管理工作机制。完善激励机制,强化考核结果应用,建立以岗位、职责、业绩为依据的绩效分配制度。

六是深化后勤管理改革。完善后勤服务社会化运营和监管机制,全面落实岗位责任制,建设后勤服务一体化管理平台。建立和完善后勤服务标准规范和监督考核机制,提高保障能力和服务质量。

(下转第四版)



聚焦监督执纪问责 落实全面从严治党 为建设有特色、高水平地方应用型大学提供坚强保证

——在中共巢湖学院第二次党员代表大会上的报告

(2017年1月5日)

阮爱民

各位代表、同志们:

现在,我代表中共巢湖学院第一届纪律检查委员会向大会作工作报告,请予审议。

一、过去五年党风廉政建设和反腐败工作回顾

学校第一次党代会召开以来,在校党委和上级纪委正确领导下,校纪委全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕学校中心工作,协助校党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作,充分依靠全校各级党组织、党员干部和师生员工,开展廉政教育,加强作风建设,完善规章制度,强化执纪监督,配合做好接受巡视和审计以及巡视反馈意见整改工作,认真履行全面从严治党监督责任,为完成“十二五”规划和维护促进学校改革、发展、稳定提供了有力保障。

(一)深化廉政教育,营造文化氛围日益浓厚

1.开展党风廉政宣传教育。把贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,习近平总书记系列重要讲话精神以及十八届中央纪委历次全会精神,作为党风廉政宣传教育的重要内容。每年召开党风廉政建设工作会,学习贯彻上级会议精神,总结部署党风廉政建设工作。通过院院两级中心组理论学习会、纪委例会、支部会等形式开展日常教育,提高党员干部廉政从政意识。

2.开展示范教育和警示教育。五年来,学校表彰先进党组织48个和优秀共产党员121名,使广大党员干部学有榜样、赶有目标。同时,校纪委向党员干部发放《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等教育读本,组织领导干部观看《周光全严重违纪违法系列案件警示教育》、《平安是福》、《缪富国违法案件庭审纪实》等廉政教育警示片(剧),组织领导干部240余人次前往学校廉政教育基地巢湖监狱接受警示教育,组织处级领导干部、科级干部和辅导员部分代表旁听违法案件庭审。

3.开展廉政谈话教育。对竞聘上岗、轮岗交流的处级和科级干部以及试用期满处级领导干部进行廉政谈话,与新任领导干部签订《廉洁从政承诺书》。五年来,参加节前廉政谈话的领导干部达260余人次。建立并落实党风廉政建设工作主体责任约谈制,对41名二级单位主要负责人和5名专职纪检监察干部进行约谈,做到早提醒、早纠正。

4.开展校园廉政文化建活动。制定实施《巢湖学院关于进一步加强廉政文化建设的实施意见》,举办“敬廉崇洁”演讲比赛和主题征文、开辟校园廉政文化专栏,设立廉政图书专柜,开展“清廉中国”作品征集与展览等活动。2013年,中共安徽省纪委、安徽省监察厅授予我校“廉政文化示范点”称号,《中国纪检监察报》报道我校“利用四个平台,抓好四个结合——推进校园廉政文化建设的做法”。

(二)落实八项规定,党员干部作风明显转变

1.加强日常监督。制定实行《中共巢湖学院委员会贯彻落实改进工作作风、密切联系群众规定的实施办法》,成立督查工作领导小组,公布监督举报电话和邮箱,收集师生意见。紧盯重要节点,在元旦春节、中秋国庆等节假日前夕向党员干部发出廉政提醒,提出节俭文明廉洁过节的要求。建立领导干部联系点,开展走访调研和日常监督工作。

2.开展主题教育。五年来,积极组织广大党员干部参加“以人为本执政为民”、“保持党的纯洁性迎接党的十八大”、“党的群众路线教育实践活动”、“学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》”、“三严三实”学习教育”等专题活动以及“两学一做”学习教育,增强党员干部理想信念和宗旨意识。

3.开展专项整治。2011年开展“小金库”、“吃喝风”、“红包风”专项整治。2013至2014年开展党员领导干部个人房产清理、会员卡清退、违规经商办企业清理。2015年开展“正风肃纪、排查整治”和“查处发生在群众身边的‘四风’和腐败问题”专项行动,共整改问题40个。2016年开展预防职务犯罪专项活动,违规经商办企业专项整治,“酒桌办公”专项整治,积极配合党委开展“管党治党宽松软问题”专项治理。通过专项整治,进一步提高党员干部遵纪守法意识,进一步转变工作作风。

(三)重视建章立制,反腐倡廉制度逐步健全

1.落实党风廉政建设责任制。落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任实施意见,明确党委主体责任和纪委监督责任,细化责任清单,明确学校各级领导干部党风廉政建设主体责任清单。签订党风廉政建设责任书,将党风廉政建设工作任务落实到具体责任单位和责任人,形成层层落实的责任机制。通过干部年度述职述廉、民主测评等方式,对各单位执行党风廉政建设责任制的情况进行考评,强化考核结果运用,倒逼责任真正落实。

2.构建廉政风险防控机制。制定《巢湖学院廉政风险防控工作实施办法》,实行廉政风险排查“五审制”,制订职权目录430项,防控措施1210条,制定并施行《巢湖学院廉政风险预警处置暂行规定》,构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制。

3.完善规章制度。五年来,制定施行《关于

进一步建立健全惩治和预防腐败体系建设实施办法》、《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》以及行政监察、领导干部经济责任审计、责任追究、信访举报等规章制度。形成较为完备的党风廉政建设工作制度体系,为加强学校反腐倡廉建设提供强有力的制度保障。

(四)加强监督检查,管理服务更加规范

1.拓宽监督渠道,积极推进信息公开。落实巢湖学院信息公开事项清单,通过编印年鉴、召开重大事项通报会等形式,利用学校电子政务系统、校园网、校报、广播台等载体,及时报道学校重要工作和重要活动情况,切实加强“三重一大”等事项的监督。

2.开展专项监督检查。开展了对创先争优、本科教学工作合格评估、党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、党代会筹备等活动,“两学一做”学习教育和巡视反馈意见整改等工作开展情况,以及党风廉政建设工作、党务政务公开制度、党政联席会议制度等执行情况的督查,保证工作的有序开展和各项任务的落实。

3.加强干部人事和招生考试监督。参与学校两轮处级干部、科级干部选拔任用和人才引进、职称评定、干部职工年度考核等工作,努力保证干部人事工作的公开、公平、公正。参与普通高校、“专升本”、“面向中职毕业生对口招生”、美术类专业省外招生等招生录取工作,确保“阳光招生”政策的落实。参加大学英语四六级、计算机等级水平等考试的巡考工作,为考试的顺利进行提供强有力的纪律保障。

4.注重审计监督。组织开展学校各单位党政主要负责人经济责任审计,提出整改意见和建议33条。参与大宗物品招标采购和基建维修工程建设主要环节。组织开展学校原后勤集团和劳动服务公司财务收支和经营情况审计,提出整改意见和建议10条。组织开展基建工程和零星维修工程决算审计,五年来,先后对104个基建和维修工程项目进行审计,审计金额达30818万元,审定金额24014万元,核减率22.07%,为学校节省资金6804万元。2014年,安徽省审计厅和安徽省总工会授予巢湖学院“安徽省内部审计先进集体”荣誉称号。

(五)严肃执纪问责,师生员工权益得到保护

1.健全信访工作机制。完善信访举报工作领导小组机制,定期总结上报信访举报工作情况;畅通信访举报工作渠道,完善“信、访、网、电”四位一体的信访举报工作体系;规范信访举报工作运行,严格办案程序,确保办案质量。

2.认真开展信访工作。五年来,共受理信访举报和师生申诉47件,其中上级部门转来9件,校内举报38件,申诉5件。对来信来访举报件,均及时进行登记、梳理、分析和核实,做到事事有回复、件件有落实。高度重视省巡视组巡视移交的8件11个问题线索,逐一制定调查方案,严谨细致地开展核查工作。

3.严肃查处违纪行为。对发现的苗头性和一般性问题,做到及时提醒,提前预防;对于违纪违规问题,按照党纪党规有关规定作出严肃处理,五年来给予党纪政纪处分4人,组织处理5人,挽回学校损失45万余元,督促有关单位上缴创收收入23万余元,实行财务统管;对于举报不实的,给予有关同志澄清事实,消除影响。

(六)重视自身建设,履职尽责能力不断提升

1.加强学习培训。选派纪检监察干部参加省教育纪工委、省审计厅组织的业务培训,订阅纪检监察审计等方面的资料,认真落实“两学一做”等专题活动,完善信访件分析研判机制,组织开展走访调研,提高纪检监察干部理论素质和业务水平。

2.强化内部管理。建立纪委委员联系单位工作机制,充分发挥纪委委员作用。制定《巢湖学院纪委议事规则》,完善纪检监察规章制度及纪检监察干部行为规范,明确岗位职责,明晰工作流程,严明工作纪律,严格落实重大事项报告和回避、保密制度。

3.开展主题实践活动。深入开展“争做守纪模范、争当执纪尖兵”等主题实践活动,进一步加强纪检监察干部思想政治建设、能力建设、作风建设,努力打造清廉型、专业型、服务型纪检监察队伍。

五年来,校纪委认真履行职能,取得了一定的成绩。在此,我谨代表校纪委向理解、关心和支持纪委工作的广大党员干部和全校师生员工表示衷心的感谢!

回顾过去五年的工作,我们对新形势下开展党风廉政建设和反腐败工作有了更加深刻的认识和体会:

一是必须坚持党委领导、齐抓共管。只有坚持完善反腐倡廉领导体制和工作机制,压实“两个责任”,充分发挥全校上下各个方面的主观能动性,依靠广大师生员工的共同参与,党风廉政建设和反腐败工作才能形成合力,取得实效。

二是必须坚持围绕中心、服务大局。只有坚持围绕人才培养中心工作,主动融入学校改革、发展、稳定的大局,努力做到工作目标自觉贴近全局,工作思路自觉融入全局,工作要求自觉服务全局,才能与学校事业发展有机结合起来,才能推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。



三是必须坚持标本兼治、综合治理。只有牢牢抓住惩治和预防腐败体系建设这个关键,坚持教育、制度、监督、执纪、问责并重,才能既有效预防腐败,又坚决惩治腐败,才能促进反腐倡廉长效机制的建立,为学校改革发展稳定营造良好的环境。

四是必须坚持解放思想、改革创新。只有在理念思路、工作机制、方式方法上坚持与时俱进、开拓创新,才能适应新形势新任务新要求;只有深化转职能、转方式、转作风,才能增强反腐倡廉工作的针对性、有效性,不断提高学校反腐倡廉建设科学化水平。

在总结五年工作成绩的同时,我们也清醒地认识到,我校的纪检监察工作同上级党的要求和学校党委及全校师生的期望还有差距;落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”有待进一步强化,党风廉政教育的针对性、实效性有待进一步提高,纪检监察工作转职能、转方式、转作风有待进一步深化,监督制约机制有待进一步完善,执纪问责严实硬有待进一步加强等。我们必须高度重视这些问题,在今后工作中采取更加科学有效、切实可行的措施,认真加以解决。

二、今后五年党风廉政建设和反腐败工作建议

今后五年是学校加快内涵发展,建设有特色、高水平地方应用型大学的关键时期,学校党风廉政建设和反腐败工作的指导思想和总体要求是:全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,把惩治和预防腐败要求贯穿到深化教育改革各项措施中,确保党风廉政建设各项工作落到实处。校纪委要围绕党风廉政建设和反腐败斗争这个中心任务,在全面从严治党中找准定位,认真履行全面从严治党监督责任,聚焦主责主业,切实履行好监督执纪问责三项主要职责。

(一)强化责任担当,进一步压实“两个责任”

健全机制。不断完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠师生员工支持和参与的反腐败领导体制和工作机制,严格执行党委关于落实“两个责任”的实施意见,进一步建立健全党风廉政建设责任清单。

压实责任。学校各级党组织要强化全面从严治党主体责任意识,紧密结合实际,主动履责、全力担责。各单位党政主要负责人履行好“一岗双责”,切实将党风廉政建设的要求融入教学、科研、管理与服务等各项工作中,把惩治和预防腐败要求贯穿到深化教育改革各项措施中,确保党风廉政建设各项工作落到实处。校纪委要围绕党风廉政建设和反腐败斗争这个中心任务,在全面从严治党中找准定位,认真履行全面从严治党监督责任,聚焦主责主业,切实履行好监督执纪问责三项主要职责。

严肃追责。健全责任分解、监督检查、倒查追究的制度体系,层层传导压力,推动责任落地生根。贯彻落实《中国共产党问责条例》,对履行“两个责任”不力,严重顶风违纪,“四风”问题突出,发生问题不报告、压案不查的,严格执行“一案双查”,严肃追究问责。

(二)强化作风建设,进一步落实八项规定
加强作风建设。巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果,紧紧扭住落实中央八项规定、省委三十条要求不放松,以抓铁有痕、踏石留印的劲头,咬住“常”、“长”二字,持之以恒纠正“四风”。密切关注“四风”新形式、新动向,继续紧盯关键时间节点,继续紧盯违规接受礼品

礼金、公款吃喝、违规发放津补贴等问题,发现一起、查处一起,通报曝光一起,坚决防止“四风”问题反弹回潮。

发挥优良党风引领作用。各级党组织要把贯彻《中国共产党廉洁自律准则》作为改进作风的重要抓手,引导党员干部自觉培养高尚道德情操,抵制不良风气。大力弘扬中华民族优秀传统文化,不断聚合向善向上的正能量,以优良党风推动良好校风形成。

健全作风建设长效机制。加强对改进作风各项规定执行情况的监督检查,做到有章必循、违规必究。研究制订作风建设监督检查办法,明确监督检查的对象、方式、责任追究和结果运用等内容,确保作风建设落地生根成为新常态。

(三)强化廉政教育,进一步打造廉洁校园
增强廉政教育的针对性。加强党员干部秉公用权、廉洁从政教育,开展“学习党章党规、学习系列讲话,做合格党员”学习教育和“讲看齐、见行动”学习讨论,严格贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,切实增强纪律意识和党性修养;加强教职员工师德师风和廉洁从教教育,提高廉洁自律的自觉性;加强青年学生诚信和廉洁教育,增强廉洁诚信意识。

改进廉政教育的方式方法。坚持正面示范教育和反面警示教育相结合,集中教育与经常性教育相结合,把教育贯穿于对党员干部的选拔、培养、管理等各个环节。坚持党政负责人定期讲廉政党课制度、典型案例通报制度、新任干部任前廉政谈话制度和廉政约谈制度,不断提高教育的说服力和感染力。

推进校园廉政文化建设。拓展廉政教育途径,丰富廉政教育内容,秉承“德学并举,知行合一”校训,着力打造具有学校特色的廉政文化品牌,深化我校廉政文化示范点建设,充分利用网络信息平台,不断扩大廉政文化影响力,努力营造“以廉为荣,以贪为耻”的校园廉政文化氛围。

(四)强化源头治理,进一步完善惩防体系
贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》,不断完善反腐倡廉制度体系,真正“把权力关进制度的笼子”里,从源头上预防和惩治腐败。

建立健全面制度。加强廉政风险防控,围绕重点领域和关键环节,修订完善相关制度,增强其系统性、规范性和可操作性。重点加强干部人事、财务管理、基建工程、科研经费、物资采购、招生考试等方面制度的修订,形成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用制度体系。

维护制度严肃性。落实“三查三单”制度,建立健全制度执行监督和问责机制,坚持实行廉政风险防控预警处置,加大对违反制度的检查力度,严格实施问责,坚决纠正违反制度规定的行为,促进各级党组织和领导班子提高内部管理的制度化、规范化水平。

(五)强化监督制约,进一步规范权力运行
信任不能代替监督,对权力的制约和监督始终是不能预防腐败的关键,纪委必须坚持关口前移,扎实开展党风廉政建设责任制考核、专项督查和巡查全覆盖,认真履行党内监督和行政监察职能。

加强对领导班子和领导干部的监督。严格执行民主集中制,坚决反对个人独断专行,加大对“三重一大”决策制度、党政联席会议制度、党风廉政建设责任制等执行情况监督检查。严格执行述职述廉、谈话函询、个人重大事项报告等规定,严格贯彻执行《中国共产党党内监督条例》和《关于新形势下党内政治生活若干准则》,积极探索加强和改进监督的新途径新办法,切实加强领导干部行使权

力的监督。

加强对重点岗位和关键环节的监督。认真落实学校监察工作规定,着力在干部人事管理、国有资产管理、财务管理、基建维修工程管理、学生资助、招生录取、科研经费使用等方面加强监督检查,履行好监督职责。

加强审计监督。督促相关单位从严从实做好审计整改工作。按照审计全覆盖的要求,认真开展领导干部经济责任审计、基建工程审计、财务决算审计以及其他专项审计,发挥审计在内部控制、规范管理、防范风险和加强廉政建设等方面的重要作用。

充分发挥民主监督作用。完善党务政务公开制度,推进权力运行公开化、规范化。进一步完善党代会和教代会制度,保障师生员工的知情权、参与权、选择权和监督权,为广大师生员工参与民主管理和实施有效监督拓宽渠道、创造条件,及时处理和回应师生员工及舆情反映的问题。

(六)强化纪律审查,进一步严明党的纪律
加大纪律审查工作力度,重视巡视、审计、信访和日常监督发现的问题线索,加强分析研判,综合运用信息化手段,做到有案必查,有腐必反。

认真受理信访举报。畅通和拓宽师生员工信访举报渠道,加强与地方相关单位沟通协作,提高妥善处置信访突发问题的能力,加强信访与纪检监察工作的衔接,进一步规范信访处理程序,形成运转有效的信访处理机制。

严肃查处违纪案件。重点查处十八大以后不收不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈,现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部,严肃查处插手工程建设项目、职称评定、考试招生、选人用人等方面的违规违纪问题;严肃查处招标采购中的利益输送问题;严肃查处助学金、评优评先、勤工俭学、日常管理中侵占学生利益问题;严肃整治领导干部违规兼职取酬、科研人员挪用和套取科研经费问题;严肃查处打击报复举报人和诬告陷害的行为。

用好“四种形态”。严格分类处置问题线索,加大函询力度,积极践行第一种形态,让“红脸出汗”成为常态,党纪轻处分、组织调整成为大多数,重处分、重大职务调整的是少数,而严重违纪违法立案审查的只是极少数,真正把纪律和规矩挺在前面。

(七)强化队伍建设,进一步提高工作水平
全面落实转职能、转方式、转作风的要求,突出主业主责,坚守责任担当,强化执纪监督,集中精力抓好党风廉政建设和反腐败工作,做到不越位、不缺位、不错位。

加强纪检监察干部队伍建设。加强教育培训,增强纪检监察干部政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,不断提高立足本职、服务全局的能力,提高调查研究、解决问题的能力,提高组织协调、监督检查的能力,提高依纪办事、严格执纪的能力。

加强对纪检监察干部的监督。要对纪检监察干部严格要求、严格管理,用铁的纪律打造忠诚干净担当的队伍。纪检监察干部要自觉接受监督,强化自我监督和自我约束,争做守纪模范,争当执纪尖兵。

各位代表,同志们,学校第二次党代会的召开,为今后五年学校发展描绘了宏伟蓝图,也对纪检监察工作提出了更高的要求,让我们在新一届党委和上级纪委的坚强领导下,以奋发向上的进取精神和求真务实的工作作风,同心协力,扎实工作,深入推进我校党风廉政建设,积极营造风清气正的发展环境,为建设有特色、高水平地方应用型大学做出新的更大的贡献!

巢湖学院新一届党委召开第一次全体会议

本报讯 1月6日上午,中国共产党巢湖学院第二届委员会举行第一次全体会议。省委教育工委组干调研员朱晓明及新当选的全体党委委员参加会议。会议由朱书记主持。

会议讨论并通过了《中国共产党巢湖学院第二届委员会第一次全体会议选举办法》。会议通过无记名投票方式选举朱书记同志为党委书记,祝家贵同志为校党委副书记。

会议还表决通过了中国共产党巢湖学院纪律检查委员会第一次全体会议选举结果,阮爱民同志当选纪委书记,肖圣忠同志当选纪委副书记。

在圆满完成各项议程后,新当选的党委书记朱书记发表讲话。他代表新一届党委,对上级党组织、全校广大党员、全体委员的信任和支持表示衷心的感谢!

朱书记指出,从现在起,新一届党委就将接过上一届党委的接力棒,担负起团结带领全校共产党员和师生员工加快建设有特色、高水平地方应用型大学的历史重任。新一届党委全体同志,一定要以习近平总书记系列重要讲话精神为指引,以对党的事业负责、对学校发展负责、对全校师生负责的精神,倍加珍惜组织给予我们的厚爱和重托,倍加珍惜全校师生员工对我们的信赖和期望,倍加珍惜来之不易的大好发展势头,切实增强历史使命感和时代责任感,以忠诚干净担当为座右铭,以民务实清廉为行为准则,不辱使命、不负众望,恪尽职守、勤勉敬业,励精图治、奋发进取,努力开创学校改革发展新局面,让上级组织放心,让全校师生员工满意。

朱书记就加强新一届校党委班子自身建设,更好地发挥校党委在学校建设改革发展等各项工作中的领导核心作用,提出了五点要求:一要坚持做信念坚定、勤于学习的表率;二要坚持做敢于担当、真抓实干的表率;三要坚持做牢记宗旨、改革创新的表率;四要坚持做团结协作、更共共进的表率;五要坚持做三严三实、清正廉洁的表率。

新一届党委全体同志,一定要以习近平总书记系列重要讲话精神为指引,以对党的事业负责、对学校发展负责、对全校师生负责的精神,倍加珍惜组织给予我们的厚爱和重托,倍加珍惜全校师生员工对我们的信赖和期望,倍加珍惜来之不易的大好发展势头,切实增强历史使命感和时代责任感,以忠诚干净担当为座右铭,以民务实清廉为行为准则,不辱使命、不负众望,恪尽职守、勤勉敬业,励精图治、奋发进取,努力开创学校改革发展新局面,让上级组织放心,让全校师生员工满意。

朱书记就加强新一届校党委班子自身建设,更好地发挥校党委在学校建设改革发展等各项工作中的领导核心作用,提出了五点要求:一要坚持做信念坚定、勤于学习的表率;二要坚持做敢于担当、真抓实干的表率;三要坚持做牢记宗旨、改革创新的表率;四要坚持做团结协作、更共共进的表率;五要坚持做三严三实、清正廉洁的表率。

朱书记强调,新班子当有新气象,新班子当有新作为。落实好学校第二次党代会提出的各项任务,推动学校各项事业发展,全面加强学校党的建设,是



巢湖学院召开中共巢湖学院第二届纪律检查委员会第一次全体会议

本报讯 1月6日上午,中共巢湖学院第二届纪律检查委员会在第一次会议室召开第一次全体会议。校第二次党代会选举产生的纪委委员王光富、刘洪涛、阮爱民、肖圣忠、张安东、张继生、陈思虎(以姓氏笔画为序)共7名同志出席会议,会议召集人阮爱民主持会议。省委教育工委组干部调研员朱晓明到会指导。

会上,与会人员审议通过中共巢湖学院第二届纪律检查委员会第一次

新一届党委的重要使命,也是全校师生员工的殷切期盼。当前和今后一段时期,我们要扎实做好寒假前后的各项工作,积极谋划好2017年学校的各项工作,确保新一届党委班子开好局、起好步。要把深入学习贯彻第二次党代会精神作为一项重大政治任务抓紧抓实,确保全校上下思想统一、行动一致,把智慧和力量凝聚到加快建设有特色、高水平地方应用型大学的目标任务上来。

(文/石庭 摄/王震宇)

盯牢目标 精准发力 鼓舞信心 推动学校高效发展

——热烈庆祝巢湖学院第二次党代会成功召开

第二次党代会的胜利闭幕,意味着巢湖学院站在新的起点上、迈上了新的征程。坚持从严治党,加快内涵发展,建设有特色、高水平地方应用型大学,成为当前和今后一个时期治理校政的首要任务,将引领学校积极开拓实践,形成推动工作的新理念、新思路、新举措,不断开创学校发展的新局面。

纵观党代会,从严治党、内涵建设、特色兴校,成为贯穿大会始终的关键词。会议通过的党委工作报告中,明确了从严治党的七个方面工作,梳理出学校发展的九大目标、五大工作任务和二十三项工作举措,并明晰了从三个方面来培育办学优势、凝练发展特色。

透视党代会,盯牢目标、精准发力、鼓舞信心,成为推动高效发展的关键点。盯牢目标是学校高效发展的客观要求。发展是硬道理,只有把全部心思和精力聚焦到发展上才能实现办学目标;发展须靠磨功,只有始终盯牢目标,心无旁骛,水滴石穿,将目标渗透到每一项工作中,才能真正做到“不忘初心,继续前行”。

有什么样的干部队伍,就有什么样的事业格局。要让大会确定的蓝图落地实现,就必须紧紧抓住领导干部这个关键少数,一个好的领导班子,能够在学校营造积极作为、敢于担当的风气,一个好的中层班子,能够在学院、部门营造用心谋事、迎难而上的良好氛围。通过关键少数,带动绝大多数,在全校形成比学赶超、争先创优的工作新局面。这是学校全面落实第二次党代会精神的必然要求,也是学校所有领导干部应有的担当和责任。

特色发展是兴校强校的必由之路。面对高校日益激烈的竞争,学校发展不在于大而全,而在于特而强,什么都重要,也就意味着什么都不重要。这就要求必须增强特色发展意识,坚持有所为有所不为、有所多有所少,形成“人无我有、人有我优、人优我特”的比较优势,实现学校核心竞争力快速提升。大会为学校的特色发展圈定了范围,但在特色兴校的道路上依然任重道远。

创新管理制度是高校综合改革的关键。制度创新会有效地激发学校创新动力和发展活力,是充分发挥高校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新的四大功能,推进建设中国特色现代大学制度的必由之路。大会高度重视,将制度体系建设列入学校发展目标。优化内部治理结构,健全现代大学制度体系,不断完善管理机制,评价机制,用人机制和监督机制。

信心是命运的主宰,学校的崛起首先是人心的崛起。有特色、高水平地方应用型大学建设需要强大的信心支撑。

信心源于对目标和路径的高度认同。合理清晰的目标和路径是学校事业的指向标和发展前进的动力源。大会的中心任务就是为学校的未来绘制清晰的发展蓝图,这是激发全体师生干事创业激情、活力、潜力的首要因素。

信心源于对不足和困难的深刻认知。大会深入分析了当前制约和影响学校发展的困难和障碍。知耻而后勇,知不足而奋进。对于强者而言,不足和困难犹如兴奋剂,会激发其斗志和动力。对于一个组织而言,不足和困难是制定发展战略的重要依据。可以说,无困难、无问题、无差距便无目标、无战略、无发展。

蓝图已经绘就,使命光荣神圣。让我们在新一届党委的领导下,坚定信心,奋发图强,攻坚克难,锐意进取,为建成有特色、高水平地方应用型大学而努力奋斗!

(赵自勇)



(上接第2版)二是坚持内涵发展,提升办学实力。以国家和我省战略需求为导向,以提高人才培养质量、增强科技创新和服务社会能力为核心,强化内涵发展,推进深度转型,着力提升综合办学实力,凸显对创新型“三个强省”建设的有力支撑。

——提高人才培养质量。完善人才培养机制,积极探索实践多元化、个性化的人才培养模式。完善人才培养质量评价体系,提升学生应用能力。做好专业认证和专业评估。加强网络教学资源建设,提高教育信息化程度。

——提升学科建设水平。加强学科建设顶层设计,推进学科分层建设,分类管理和科学评价。巩固优势学科,重点建设应用学科,着力培育特色学科和新兴交叉学科。

——增强科技创新实力。以环巢湖科技创新走廊建设为契机,以服务皖江示范区、合肥都市圈、新型城镇化建设需求为目标,深入推进环巢湖经济文化研究,加强协同创新,促进成果转化,提升服务效能。

——加强人才队伍建设。加大高层次拔尖人才引进与培养力度,实施教师“双能”素质提升计划。加强师德师风建设,强化学术道德规范。加强管理队伍建设,提高管理服务效能。

——提高学生服务水平。加强思想引领,强化学生日常教育、课堂管理和专业指导,培养文明行为习惯,促进优良学风建设。加强学工队伍建设,提升辅导员综合素质。加强就业创业指导培训,拓宽就业渠道,提高就业质量。

三是坚持特色发展,培育办学优势。坚持走特色发展和错位发展道路,瞄准地方支柱产业和新兴产业,加强应用学科专业建设,突出应用研究,强化特色服务,凝练校园文化,努力培育办学优势。

——加强应用学科专业建设。凝练学科方向领域,重点培育智能技术、装备制造、新材料、现代服务业等应用性学科,重点增设面向战略性新兴产业、先进制造业、网络产业、文化产业等应用型专业,打造一批特色专业和优势专业。

——深度融入地方发展。依托环巢湖研究中心等平台,加强区域文化与经济社会发展研究,深度参与区域历史文化旅游资源研究,为地方政府提供政策咨询和决策参考。

——打造特色校园文化。坚持文化塑校理念,挖掘区域优秀传统文化资源,打造品牌活动,培育文化精品。广泛开展社团活动,深入推进文明创建。以40周年校庆为契机,挖掘学校历史文化,凝练校园文化精神,弘扬区域特色文化。

四是坚持开放发展,拓展办学空间。坚持对外开放,统筹内外资源,积极拓展对外开放新渠道,不断提高开放程度和国际化水平。

——完善合作育人机制。加强与地方政府、行业、企业、高校、科研院所的开放合作,创新共建、共享、共赢体制机制,实现优势互补,形成协同创新、合作育人新局面。

——提升国际化办学水平。响应“一带一路”战略,积极开展国际教育,广泛参与科技文化交流合作。推进教师互派、学生互派、学分互认和学位互授联授,加大骨干教师和管理干部海外研修力度。拓展合作办学渠道,主动参与(留学安徽计划)。

——拓展继续教育服务。整合优势资源,打造区域高素质技能型人才继续教育培训基地,加强校地校企合作,兼顾学历提升与技能培训,积极开展多种形式的继续教育和培训服务,为地方经济和社会发展建设提供人才支撑。

——探索实施理事会制度。探索建立学校理事会和教育发展基金会,推进学校与社会各界深度合作,协调社会各界共同支持学校发展,参与和监督学校办学。发挥校友会桥梁纽带作用,构筑互惠互利的资源共享网络。

五是坚持和谐发展,建设文明校园。推进民主管理,改善办学条件,提高服务保障水平,落实民生工程,努力营造和谐稳定的发展环境。

——推进民主管理监督。推进党代会、教代会、工代会、团代会、学代会等制度落实,发挥师生员工主体作用和首创精神。加强党对群团工作统一领导,加大党务政务公开,畅通利益诉求渠道,依法保障师生员工参与民主管理和监督的权利。

——完善校园基础设施。科学规划校园建设,加速完成500亩土地征迁工作。推进学校实训中心、大学生活动中心、人才公寓、体育馆等工程建设和危房改造项目。开展节约型校

园、人文校园、绿色校园、智慧校园建设。加强图书资料和文献档案建设,促进信息资源整合共享。

——优化资源配置管理。完善资产管理体系,促进资源有效利用。加强经营资产管理,维护学校合法权益。深化财务制度改革,完善校院两级预算编制和分配管理机制。强化审计监督,规范经费使用,提高办学效益。

——推进民生工程。树立以人为本发展为民理念,改善师生工作、学习和生活条件,维护师生合法权益。健全资助体系,完善奖励机制。加强心理健康教育,促进学生健康成长。关注就业困难群体,加大帮扶力度。拓展教职工事业发展空间,稳步提高收入水平,切实提高师生的生活质量、发展潜能和幸福指数。

——做好离退休和统战工作。关心离退休人员学习和生活,发挥老同志独特优势和关工委积极作用。加强与改进统一战线工作,发挥民主党派和无党派人士积极作用,共同推进学校事业发展。

——维护校园安全稳定。落实安全稳定工作主体责任制和包保责任制,完善安全稳定责任体系。强化安全宣传教育,加强校园及周边环境综合治理,确保校园治安安全、消防安全、食品卫生安全、道路交通安全和网络安全。健全矛盾化解和安全隐患排查机制,提升突发事件应急处置能力,努力建设平安和谐校园。

三、坚定不移推进全面从严治党

各位代表、同志们,“十三五”时期是学校发展的重要战略机遇期,全体党员干部和“大师生员工”共同承担着推进学校事业取得新发展的重要使命,使命光荣,责任重大。面对新形势新任务,我们要坚定不移推进全面从严治党,认真履行管党治党政治责任,推动管党治党“宽松软”真正走向“严实硬”,增强党对学校事业改革发展的领导能力,增强各级党组织和全体党员为学校发展不懈奋斗的使命感责任感,形成推进事业发展的强大合力,为建设有特色、高水平地方应用型大学提供强大动力和坚强保证。

(一)加强思想政治建设,进一步强化意识形态工作主动权

要坚持不懈抓好理论武装,把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神摆在首要位置,发挥校院两级中心组示范带动作用,深化拓展“两学一做”学习教育,扎实开展“讲看齐、见行动”学习讨论。加强党性教育和道德教育,引导党员干部坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩,牢固树立正确的世界观权力观事业观,始终保持艰苦奋斗精神和锐意进取激情,始终保持道德品行纯洁性。切实增强“四个自信”,牢固树立“四个意识”,坚定不移向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,向党中央决策部署看齐。坚持融会贯通、学以致用,在加强学习中拓展发展视野,破解发展难题,推动讲话精神在学校落地生根、开花结果。

贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神,坚持社会主义办学方向,坚持立德树人,全面推进政治工作改革创新,实现全员育人、全程育人、全方位育人,引导师生争做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者和模范践行者。配齐建强思想政治工作队伍,激励广大教师爱岗敬业,以高尚师德、人格魅力、学识风范教育感染学生。认真落实意识形态工作主体责任,筑牢宣传思想阵地,牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。要始终坚守政治、法律、道德三条底线,确保课堂讲坛风清气正。

(二)加强纪律规矩建设,进一步规范党内政治生活

要以党章为根本遵循,认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,全面加强和规范党内政治生活。要把纪律挺在前面,严守政治纪律和政治规矩,坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导,始终做到坚守政治信仰、站稳政治立场、把准政治方向。坚持民主集中制原则,严格落实集体领导与班子成员分工负责制,严格执行党委议事规则和决策程序,确保议决而行、行而有果。

要严格执行党的组织生活制度,坚持和完善“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员和党性定期分析等制度。强化组织观念,工作中重大问题和个人有关事项必须按规定按程序向组织请示报告,严格执行处级以上领导干部网上请销假制度。认真开展批评和自我批评,真正做到红红脸、出出汗,鼓鼓劲、加加油,切实增强党的组织生活活力。严格落实党代表常任制和代表任期制,保障党员知

会议选举办法,选举阮爱民同志为中共巢湖学院第二届纪律检查委员会书记,选举肖圣忠同志为中共巢湖学院第二届纪律检查委员会副书记。

阮爱民代表新当选的第二届党的纪律检查委员会作表态发言:一要加强学习,牢固树立“四个意识”;二要加强创新,切实履行监督责任;三要锤炼作风,做到忠诚干净担当,为实现学校第二次党代会提出的奋斗目标作出新的更大贡献。

(文/汪泰 摄/王震宇)

情权、参与权、选举权、监督权,不断提高党内民主质量。

(三)加强基层组织建设和进一步增强党组织凝聚力战斗力

要贯彻落实基层党建责任制,严格执行基层党建“三个清单”,深入开展基层党组织工作述职评议考核,严格选任标准,选优配强基层党组织书记。按期开展基层党组织换届工作,持续抓好软弱涣散党组织整顿与后进组织转化。

建立健全党员发展、教育培训、管理服务长效机制,加大在优秀青年教师和优秀大学生中发展党员力度,严格实施党员发展全程纪实制度,严格党员发展审核把关,全面提高党员队伍素质,及时处置不合格党员。健全完善党内激励、关怀、帮扶工作机制,及时传递党的温暖,营造党内和谐氛围,不断增强党员的荣誉感、归属感和责任感。定期开展“两优一先”评选活动,表彰先进,树立典型,充分发挥党员先锋模范作用,不断增强基层党组织战斗力。

(四)加强干部队伍建设,进一步提升领导水平和治理能力

要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,把公道正派作为干部工作核心理念贯穿选人用人全过程。坚持党管干部原则,坚持20字好干部标准,突出任人唯贤、人岗相适,树立正确选人用人导向。强化党组织的领导和把关作用,严格执行《推进领导干部能上能下若干规定》和《防止干部“带病提拔”的意见》,优化干部成长路径,深入治理为官不为。严格执行干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关意见“凡提必听”、线索具体的信访举报“凡提必查”等规定,让选出来的干部组织放心、师生满意、干部服气。防范和纠正用人上的不正之风,严肃查处跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为,严肃追究用人失察失误责任。

突出中层主体,聚焦“关键少数”,加强对干部的思想理论教育、党性教育和领导与治理能力培训。完善领导干部职务任期制和轮岗交流办法,提升干部队伍活力。建立健全容错纠错机制,加大正向激励力度,引导广大干部保持良好精神状态,奋发有为,敢于担当。

(五)加强作风建设,进一步营造风清气正发展氛围

坚持抓常、抓细、抓长,推动落实中央八项规定精神和省委、省政府“三十条”常态化、长效化。紧盯节假日、着力解决“四风”突出问题,加强对隐形地带、变种问题的明察暗访,以关键节点的治理带动工作作风的持续好转,努力营造风清气正的发展氛围。

始终坚持以党的群众路线,自觉践行“三严三实”要求,持续抓好机关效能建设。完善领导干部直接联系服务师生机制,落实定点联系、定期接访、结对帮扶等制度,积极为师生办实事、解难事。深入开展调查研究,加强理论思考和政策

谋划,不断提高决策的科学化水平。强化核心意识,看齐意识,弘扬进取、创新、担当精神,提振干事创业精气神。

(六)加强党风廉政建设,进一步筑牢反腐倡廉工作防线

要认真落实党风廉政建设“两个责任”和领导干部“一岗双责”,健全责任体系,筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线。运用好监督执纪“四种形态”,把纪律挺在前面,抓早抓小、防微杜渐。加大执纪问责力度,确保党风廉政建设责任追究落到实处。深入贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》,严明党的纪律,完善权力运行制约和监督机制,切实把党内监督体现在时时处处事事上。加强政治文化建设,规范和纯洁党内同志交往,倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。加强廉政警示教育,推进校园廉政文化建设,做到明底线、知敬畏、守规矩。

始终保持惩治腐败高压态势,着力整治和查处侵害师生利益的不正之风和腐败问题。要以坚定清醒的政治自觉、坚决有力的整改措施、雷厉风行的工作作风,以“不贰过”的坚强决心,真抓实干、动真碰硬,把作风、审计反馈问题和“管党治党宽松软”问题整改到位,清底见底,以整改实际成效促进学校改革发展。

(七)加强制度体系建设,进一步提高管党治党规范化水平

要认真贯彻落实中央“制度治党”新要求新部署,巩固提升制度“废、改、立、释”成果,进一步扎紧扎密制度笼子。坚持问题导向,紧密结合实际,突出针对性、系统性、可行性,发挥制度整体功能和实际效能,使制度管用、管得住、管得上、管得好,经得起检验。着力构建一套内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的制度体系。

深入开展党内法规制度教育,进一步增强制度意识、法纪意识,把党章党规党纪刻印在心上。坚持制度面前人人平等,严格落实干部选拔任用、考核评价、教育培训、管理监督等各项制度,既不让制度缩水,更不让制度放水,坚决纠正有令不行、有禁不止行为。强化制度执行和刚性约束,持续拧紧制度执行的“螺丝钉”。加强制度执行情况的监督检查,严格责任追究,坚决维护制度的权威性和严肃性,不断提高管党治党规范化、制度化水平。

各位代表、同志们,回顾过去,我们为五年来的发展成就感到由衷的骄傲和自豪;展望未来,我们对学校“十三五”发展前景充满了必胜信心。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜,紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在省委和省委教育工委的坚强领导下,不忘初心,坚定信心,砥砺奋进,砥砺前行,敢于担当,勇于作为,深化改革,提升内涵,加快建设有特色、高水平地方应用型大学而奋斗,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开!

