巢湖学院管理育人工作实施方案

根据《巢湖学院“三全育人”综合改革试点工作实施方案》，结合学校工作实际，特制定本方案。

一、具体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导，围绕立德树人根本任务，发挥学校职能部门在制度管理、人事管理、条件保障管理等方面的统筹和导向作用，引导各方办学资源聚焦育人、参与育人、保障育人，推进学校治理体系和治理能力现代化，切实提升育人实效。

二、重点举措

（一）以制度建设为根本，完善育人体制机制

1.完善学校规章制度建设。加强统筹协调，提高规章制度建设的系统性和科学性，健全依法治校、管理育人制度体系，制（修）订完善学校教育规章制度，实现管理育人相关的制度文件规范化管理，保障师生员工合法权益。（责任单位：办公室协作单位：发规处、教务处、各学院）

2.强化规章制度贯彻落实。深入开展依法治校创建活动，健全依法治校评价指标体系，保障学校各项工作始终在法治轨道上有序进行。提高广大师生的法治思想、制度思维和规则意识，让公平、正义的法治精神进头脑、进思想，营造和谐的校园育人氛围。（责任单位：发规处协作单位：宣传部、各学院）

（二）以师德师风为引领，营造良好育人氛围

1.逐步完善教师队伍管理工作机制。加强师德建设委员会相关责任部门的协调联动，完善党委统一领导、党政齐抓共管、院系具体落实、教师自我约束的师德师风建设领导体制和工作机制。推进《巢湖学院师德建设实施方案（试行）》落地落实，努力培养锻造坚持“四个相统一”的师资队伍。（责任单位：教工部协作单位：各学院）

2.严把教师聘用、人才引进政治关。严格教师资格和准入制度，制定并完善教师思想政治审核指导意见，建立完善师德师风、意识形态等方面的联动联审机制。在新教师的招聘中突出对其思想政治状况的考察。新教师入职培训开设师德教育专题，在优秀教师团队培养以及骨干教师、学科带头人和学科领军人物培育过程中，加入师德教育方面专题内容。（责任单位：教工部协作单位：教务处、科技处、各学院）

3.完善师德考核评价机制。制定师德行为规范、师德表现负面清单以及师德行为失范调查处理办法等规章制度。在评奖评优工作中坚持思想政治表现和师德“一票否决”制度。（责任单位：教工部协作单位：各学院）

4.加强师德教育宣传。大力弘扬良好的师德师风和教风学风。加强教师社会主义核心价值观、理想信念、形势政策、廉洁法治和心理健康教育。在新教师入职培训、优秀教师团队培养中，广泛开展师德专题教育。加强教书育人典范培育，组织开展师德模范报告会，做好各类师德楷模的培育与选树工作。（责任单位：教工部协作单位：宣传部、各学院）

（三）以干部管理为重点，提升育人能力水平

1.提高干部育人能力。按照新时期好干部标准，选优配强各级领导干部和领导班子。制定管理干部培训五年规划，建立干部考核评价、激励监督机制，重视考核结果运用。在干部选拔、任用、培训、管理等工作中树立育人导向，强化育人意识。（责任单位：组织部）

2.坚持从严管理干部。完善干部个人事项报告、离任经济责任审计、兼职管理、出国（境）审批管理等工作制度，进一步落实《领导干部报告个人有关事项规定》，加强领导干部因私出国（境）证件管理工作力度，不断提高管理干部队伍综合素质和能力水平，形成率先垂范的管理育人带动效应。（责任单位：组织部）

（四）以岗位管理为抓手，明晰育人责任清单

1.明确岗位育人责任清单。确定岗位基本职责。研究梳理学校各管理岗位的育人元素，编制岗位说明书，明确岗位中管理育人的内容和路径，体现各岗位育人功能，将管理育人“软指标”转变为“硬约束”。（责任单位：人事处协作单位：各二级单位）

2.加强经费使用管理。科学编制经费预算，确保教育经费投入的育人导向。实施预算绩效管理，开展学校项目库三年滚动预算编制。（责任单位：财务处协作单位：各二级单位）

3.完善考核评价体系。进一步完善《巢湖学院教职工年度考核办法》，将育人功能发挥纳入管理岗位考核评价范围，作为评奖评优条件，强化考核结果运用。在推优评选中设立

“管理育人示范岗”，引导管理干部用良好的管理模式和管理行为影响和培养 学生，在每年教师节对先进典型予以表彰。
(责任单位：人事处协作单位：组织部、各二级学院)

三、保障措施

(一) 制度保障。做好制度建设顶层设计，与时俱进优化完善，形成结构合理、配置科学、程序严密育人制度体系，确保各类规章制度全面体现党的教育方针和人才培养要求，在规范管理的同时满足各项育人需求。

(二) 队伍保障。建设一支政治素质强、业务素质好、道德品行高、工作作风硬的专业化管理队伍，为管理育人提供坚实的人才保障与智力支撑。坚持以学生为本的育人观，激励管理队伍发挥好的示范引领和模范带头作用，在具体工作中展现积极的职业态度和竭诚为师生服务的精神风貌，使周到细致的管理服务惠及每一位师生。

(三) 环境保障。将育人作为管理工作的出发点和落脚点，贯穿于管理工作的始终，大力营造治理有方、管理到位、风清气正的育人环境，以精细、规范、高效的管理服务，为学生成长成才营造良好环境和氛围，为人才培养提供有品质的服务支撑。