

# 巢湖学院

校学字〔2023〕30号

---

## 巢湖学院 2023 届毕业生就业 “百日冲刺”专项行动实施方案

各单位、各部门：

为深入学习贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院和省委、省政府及省委教育工委省教育厅关于高校毕业生就业工作决策部署和工作要求，抓住毕业生就业工作关键期，全力做好 2023 届毕业生就业工作，现结合学校工作实际，决定组织开展巢湖学院 2023 届毕业生就业“百日冲刺”专项行动。

### 一、行动主题

百日冲刺促就业 踔厉奋发建新功

### 二、行动时间

2023 年 5 月—8 月

### 三、主要任务

#### （一）持续强化就业市场建设

1.办好校园就业市场。发挥就业市场在促进毕业生就业

中的主渠道作用，推进“万企进校园”活动，保持校园招聘的热度和学生参与度，结合学科专业特色、毕业生意向等，开展好小而精、专而优的专场招聘活动，提升招聘实效，促进人岗精准对接。

**2.深化校地校企合作。**坚持“引进来”“走出去”结合，围绕“扎根合肥市、立足环巢湖、服务安徽省、融入长三角”主题，积极搭建“双选”平台，深化与地方政府、企事业单位的联系合作，建立实习就业基地，深化育人合作，开展见习实训、实习就业等活动，加大校企平台建设，促进就业质量提升。

## **（二）更加有效开展访企拓岗**

**1.落实“访企拓岗”任务。**严格对照《巢湖学院 2023 年书记校长访企拓岗促就业专项行动实施方案》，明确责任分工和任务要求，务实推进“访企拓岗促就业”专项行动。坚决按照校领导班子率队走访用人单位不少于 100 家，各学院领导班子结合学科专业特点和市场需求有针对性地走访用人单位不少于 10 家，原则上新建实习就业基地不少于现有专业数，开拓有效岗位不少于毕业生人数的标准，积极开源拓岗，为相关学科专业拓展发展新空间，为未落实就业去向的毕业生高质量充分就业开拓有效岗位资源。

**2.确保“访企拓岗”实效。**针对就业去向落实率低的学科专业，要加大访企拓岗力度，积极探索完善市场化、联盟化、共享化岗位资源开拓机制，促进校地校企资源优势互补，助力学生就业创业。各学院要把走访用人单位特别是校友企业作为深化供需对接的重要内容，建立日常联系互访机制，构建校企合作用人单位数据库，不断拓展就业新领域，找准

校企合作切入点，结合毕业生就业需求，提升岗位的利用率和访企拓岗的实效性，实现校企互惠共赢、共同发展。

### （三）用心做好针对性就业指导

**1.切实做好就业指导。**充分认清 2023 届多数毕业生受疫情影响外出实习实践相对较少、部分毕业生“求稳”和“缓就业”“慢就业”等情况，积极发挥“启航”就业创业指导服务月就业育人作用，有针对性地做好就业指导服务，着力提升大学生职业生涯规划意识和就业创业能力。通过谈心谈话、主题班会、咨询答疑等形式的指导与服务，引导毕业生树立正确的择业观、就业观，激励毕业生矢志奋斗、积极就业，帮助毕业生客观正确地看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位。不断完善就业创业师资培训体系，加大就业创业工作专职人员培训力度，助力就业指导和服务工作提质增效。

**2.着重发挥朋辈引领。**充分发挥学生党员、学生干部等朋辈骨干力量在促进就业中的积极作用，建立“就业帮扶小组”等学生团队，通过线上线下相结合的形式，做到就业“一帮一”“一带多”，辅以易班·今日校园、微信、QQ 等载体，及时精准地将就业政策、岗位和信息送达每一位未就业毕业生，以朋辈互助的形式推进毕业生就业工作取得良好成效。

**3.持续防范就业风险。**要严格审核校园招聘会的企业资质和岗位信息，强化招聘活动过程监控与管理。持续加强求职就业安全教育，规范文明离校活动，做好“就业季”安全提醒，帮助毕业生防范“黑中介”“付费实习”等就业陷阱，增强求职安全和法治意识。

### （四）切实加强困难群体就业帮扶

**1.重点帮扶求职受阻的毕业生。**加大帮扶力度，发挥专业课教师、辅导员、学业导师、毕业论文指导教师等作用，持续推进“全员就业”合力，夯实就业工作基础；建立工作台账，做好跟踪服务，针对有就业意愿但在求职中屡屡受挫、尚未落实岗位的毕业生，特别是困难群体毕业生，要及时跟进，分级分类精准帮扶；做好就业政策宣传和引导，提供及时、有效的就业咨询与指导帮扶，帮助学生树立正确科学的就业价值观和积极的就业态度，防止“不就业”“慢就业”倾向。

**2.全力支持困难群体毕业生就业。**针对困难群体毕业生，特别是建档立卡家庭毕业生，要做到建档“百分百”、帮扶“百分百”、有就业意愿的就业“百分百”。对每一名困难群体毕业生，帮扶人均要严格做到“三个三”要求，即在帮扶过程中对每位困难毕业生至少开展3次谈心谈话、组织3次就业帮扶活动、推荐3个有效岗位，确保困难群体毕业生就业落实率始终高于全校平均水平。

#### **（五）着力引导毕业生到基层就业**

**1.注重基层就业典型宣传。**强化“成长在基层、立志攀高峰”的就业育人导向，开展第六届“成长在基层”优秀毕业学子先进事迹报告会，采编“遇见就业星”基层就业典型事迹，多角度、多方位宣传基层就业榜样，积极引导应届毕业生到基层去、到边疆去、到祖国最需要的地方去建功立业，大力引导毕业生留皖就业、建设家乡。

**2.落实各类基层就业项目。**聚焦办学定位，传承基层就业传统优势，加大宣传、贯彻、落实国家基层专项计划招录项目的力度，引导毕业生积极报名“特岗教师”“三支一扶”

“西部计划”等基层项目，切实做好各类笔试和面试的指导服务工作，力争在基层就业领域保持领先地位，继续营造基层就业光荣的良好氛围。

#### （六）积极鼓励毕业生参军入伍

1.做好宣传教育。做好大学生应征入伍政策宣传；办好国防教育班等学生组织，培育以入伍为荣的校园环境；结合国防教育、爱国主义教育、社会责任感教育等，厚植家国情怀，树立参军报国的远大理想。

2.鼓励参军入伍。掀起征兵宣传新高潮，为完成秋季征兵任务营造有利工作环境；鼓励毕业生积极行动，报名招收士官和大学生应征入伍项目，确保完成征兵工作任务；持续加快探索形成鼓励毕业生参军入伍的配套鼓励政策，构建支持学生入伍的校园活动体系。

3.完善服务保障。以优质高效服务化解毕业生应征入伍后顾之忧，提供全天候应征入伍咨询服务，免费无条件做好入伍前体能测试、预体检等支持工作；做好入伍毕业生档案整理、保管、寄送和学费补偿代偿相关事宜；做好体检接送、役前训练、费用报销、入伍政审等服务办理工作，全心全意支持毕业生应征入伍。

#### （七）大力推进以创业带动就业

1.做好政策宣传。积极宣传面向高校毕业生实施的一次性创业补贴、创业项目扶持资助、创业担保贷款、大学生创业创新引导资金等鼓励大学生创业的优惠政策，提供 24 小时创业咨询服务，为毕业生毕业创业对接一切有利资源。

2.鼓励积极创业。积极推动以创业带动就业，调整校园公益创业培训项目向毕业生倾斜，优先选送毕业生参加培

训，并提供工商注册、天使投资、资源对接等优先服务，积极引导毕业生投身“双创”活动，实现创业梦想。

**3.开展跟踪服务。**发挥“就业创业一站式服务中心”创新创业平台服务功能，对注册创业的毕业生，要全面建立创业台账，坚持给予政策宣讲、资金对接、创业咨询等跟踪服务，帮助化解创业困难，提升创业成功率。

#### **（八）严肃规范就业监测机制**

**1.准确登记毕业生去向。**各学院要指导毕业生及时完成就业网签，规范毕业去向登记。要规范采集毕业生去向信息，严格审核相关佐证材料，严把就业数据源头关，确保就业数据采集严格规范。

**2.加强就业数据核查。**各学院要按照《关于做好2023届毕业生就业数据核查工作的通知》要求及时开展就业数据核查，严格落实教育部就业统计“四不准”“三不得”要求，重点核查“被就业”“花式签约”“人岗不符”、佐证材料不完整不规范等问题，严防就业数据失真，严守就业工作纪律红线。

### **四、工作要求**

**1.提高政治站位，压实各方责任。**严格落实“一把手”工程，继续将毕业生就业工作纳入学校专项考核内容。各学院要党政同责、齐抓共管，层层压实责任，多方联动，发挥党政领导、就业创业联络员、毕业班辅导员和专业教师作用，抓实抓细毕业生就业工作。

**2.采取务实举措，确保行动有力。**要抢抓就业“百日冲刺”关键期，加快就业工作节奏，统筹好促就业工作安排，科学制定时间表、路线图，坚持实事求是，严禁弄虚作假，

力戒形式主义、官僚主义，注重活动形式、内容和效果的有机结合，落实落小落细各项工作任务。

3.加大宣传力度，营造良好氛围。要大力宣传报道“百日冲刺”专项行动开展情况、就业典型经验、先进人物事迹和工作特色亮点，努力营造全员全过程全方位就业育人的良好氛围，激发工作热情，为全面完成年度就业工作任务奠定良好的基础条件。

4.务求工作实效，推动事业发展。围绕“就业质量年”建设标准推进“百日冲刺”专项行动，确保2023届毕业生毕业去向落实率达成学校确定的目标任务，且不低于全省平均水平；困难毕业生毕业去向落实率、毕业生应征入伍人数、毕业生留皖就业率和学校访企拓岗数等完成指标任务；毕业生就业网签率、签订协议和劳动合同就业率、升学率、创业率、基层就业等指标有明显提高。



(此件主动公开)